

# 香港電訊業總工會

Hong Kong Telecommunications Industry Employees General Union

九龍彌敦道 466-472 號恩佳大廈 2 樓 C 座

Tel: 2332 1456

Fax: 2332 1515

1/F., Flat C, Yun Kai Bldg., 466-472 Nathan Road., Kowloon.

Website: <http://www.fpu.com.hk/Tele>

\*\*\*\*\*

各位同事：

本會收到可靠消息，電盈會於日內與各龍頭公司商討新合約投標事宜。據透露：電盈會引入更多惡性競爭，並堅持以價低者得的原則，務求令外判工程價進一步壓低。這意味著我們今年不但加薪無望，還可能再次面對減薪之苦！

同事們：我們已連續減薪、凍薪多年！如果今年再減薪，你還可以忍受嗎？自 2005 年起，香港整體經濟明顯好轉，電盈近年亦錄得可觀的盈利，2006 年電盈集團就錄得純利 12 億 5 千 2 百萬元。根據香港人力資源學會最新公布的 2007 年 1 月份薪酬趨勢調查顯示，今年 1 月份就有 79% 的僱員獲得加薪，薪酬調整幅度介乎 3% 至 3.9%。而且有 97.3% 具有資格取得非固定花紅的僱員獲發花紅，平均金額為 1.57 個月薪金。我們同樣每天辛勤工作，為公司盈利作貢獻；為社會發展作貢獻，但為何我們就不能分享社會經濟發展的成果？不能分享公司錄得巨額盈利的成果？

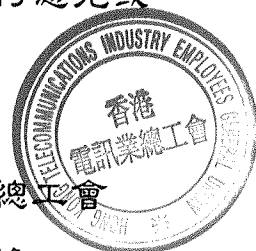
同事們：面對越來越不公平的剝削，是可忍孰不可忍，工會決定發起要求加薪運動，以實際行動維護僱員權益！行動將分階段進行：

第一階段：以問卷形式收集同事們的訴求

第二階段：分別發信各龍頭公司及電盈提出加薪要求

第三階段：若未能獲得滿意回覆，組織行動爭取到底！

同事們：爭取能否成功，實有賴各位的支持和參與！如有任何意見或訴求，請與工會聯絡。



香港電訊業總工會

主席：夏志雄

2007 年 7 月 3 日

備註：有關數據來源於 2007 年 4 月 19 日香港人力資源學會公布的 2007 年 1 月份薪酬趨勢調查。

**爭取能否成功，實有賴各位的支持和參與！**

# 香港電訊業總工會

Hong Kong Telecommunications Industry Employees General Union

九龍彌敦道 466-472 號恩佳大廈 2 樓 C 座

Tel:2332 1456

Fax:2332 1515

1/F., Flat C, Yun Kai Bldg., 466-472 Nathan Road., Kowloon.

Website : <http://www.fpu.com.hk/Tele>

## 要求加薪運動

請支持香港電訊業總工會發起的  
<要求加薪運動>，請將此問卷廣泛印  
發給同事，填妥後傳真或寄回工會。

**FAX : 23321515**

1. 你支持工會發起<要求加薪運動>嗎？

支持       反對       無意見

2. 若工會組織爭取行動你會參與嗎？

參與       不參與       考慮參與

簽名：

爭取能否成功，實有賴你的支持和參與！