

香港電訊業總工會

Hong Kong Telecommunications Industry Employees General Union

九龍彌敦道 466-472 號恩佳大廈 2 樓 C 座

Tel:2332 1456 Fax:2332 1515

1/F., Flat C, Yun Kai Bldg., 466-472 Nathan Road., Kowloon.

Website : <http://hktelegu.telecomhk.org/index.htm>

工會匯報最新進展

各位同事：

我們於 2 月 10 日的抗爭行動後，電盈於 2 月 12 日由早上起分批約見各外判公司，提出將外判工程價減幅降低一半至 5%。工會一直跟進至傍晚，知悉大部分外判商已經或傾向接納 5% 的減幅，而且準備於 2 月 13 日向員工發出減薪通知。本會馬上召開員工代表會商討對策，據員工代表了解，大部分同事都擔憂外判商會將 5% 減幅轉嫁給員工。於是決定盡快約外判商進行談判。

本會於 13 日早上致電外判商提出談判的要求，知悉各外判商由於經營狀況不同、利益不同，要全部外判商一起與員工代表開會根本無可能。但聯絡過程中有 8 位外判商表示願意一起與員工代表會面，本會考慮到分批談總好過不談，如果任由外判商提減薪方案，員工一定會無所適從，於是本會馬上召開勞資雙方會議。下午 4 時，新威、港威、龍威、高威、裕星、創進、合昇、新時代 8 間公司的 5 名僱主代表與員工代表分別到場，隨即展開了談判會議。

由於 8 間公司都表示已接納電盈減 5% 工程費的方案，於是談判就以 5% 作為基礎。會上員工代表首先要求外判商要負起僱主責任，應全數承擔減幅，並重申員工不會接受任何減薪方案的立場。僱主表示理解員工訴求，但希望員工亦理解公司是被迫無奈接受，並坦誠地詳述了公司的經營狀況，更表示如果要承受所有減幅，公司有可能結業，期望員工諒解並一起共渡時艱。員工代表亦理解到勞資雙方實際是同坐一條船，也不希望船沉沒。經過一小時談判，勞資雙方最終達成共識，僱主承諾 7000 元以下低薪員工不受減薪影響，其餘低薪部分的員工可能減 1%，而較高薪的員工可能減 3%，即減薪平均線定於

香港電訊業總工會

Hong Kong Telecommunications Industry Employees General Union

九龍彌敦道 466-472 號恩佳大廈 2 樓 C 座

Tel:2332 1456 Fax:2332 1515

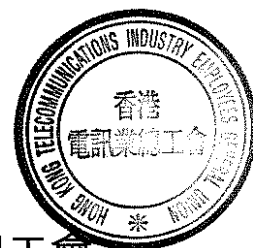
1/F., Flat C, Yun Kai Bldg., 466-472 Nathan Road., Kowloon.

Website : <http://hktelegu.telecomhk.org/index.htm>

2%。僱主並承諾不會裁員，而且年底如果有利潤，會以花紅形式回饋員工。

各位同事：雖然這個共識並不是最好的結果，但經過大家團結努力去爭取，最終減薪由 10% 變為 2%，按實際的情況來說，這已是很大的成果。而且這個共識是勞資雙方經過坦誠的溝通而形成的，可以起示範作用。本會已呼籲其他外判商，因應公司的經營狀況盡量承擔 5% 的減幅，但遇到經營困難，亦應坦誠地與員工商量，透過溝通達成共識。

各位同事：如果遇到僱主單方面推出大家不能接受的減薪方案，請即通知工會，由於僱主已違反勞工法例，本會會馬上要求勞工處介入，協助大家維護權益！（工會電話：23321456）



香港電訊業總工會

主席： 夏志雄

2009 年 2 月 16 日