

# 香港電訊業總工會

Hong Kong Telecommunications Industry Employees General Union

致：各香港電訊工程承辦商，  
香港電訊有限公司及香港電訊管理有限公司  
執行董事兼集團董事總經理艾維朗先生

自從 1998 年亞洲金融風暴後，電訊盈科及其相關工程承辦商每年的薪酬調整都越趨保守。企業雖然年年賺大錢，但工友的加薪幅度往往連通脹都追不上，以至員工生活水平不斷下降。

根據政府統計處資料顯示，去年香港基本通脹率平均為 4.7%，但最主要的兩項指數食品和住屋租金就分別上升了 6.5% 和 6.8%。

根據香港電訊全年業績公佈，香港電訊全年盈利達 16.1 億。本會收到會員/工友強烈要求加薪的訴求，綜合去年的通脹率及企業的盈利，香港電訊業總工會向各間承辦商及香港電訊提出：今年應以不低於 7% 為基本加薪幅度，再按員工的表現另加獎賞的要求！



香港電訊業總工會

2013 年 4 月 24 日

副本抄送：會員及各承辦商工友