



香港電訊業總工會

Hong Kong Telecommunications Industry Employees General Union

九龍彌敦道 466-472 號恩佳大廈 2 樓 C 座

Tel:2332 1456

Fax:2332 1515

1/F., Flat C, Yun Kai Bldg., 466-472 Nathan Road., Kowloon.

Website : <http://www.fpu.com.hk/Tele>

各位同事：

本會近日收到不少會員來電，對公司即將推出的新合約內容表示憂慮。本會對此亦極度關注，正積極聯絡各外判公司的員工，了解員工訴求。

本會認為：公司已連續減薪 4 年，前幾年香港經濟處於低迷時期，員工都本著同舟共濟的精神，與公司共渡時艱。但自去年起，香港整體經濟明顯好轉，而且已踏入通脹期。根據渣打銀行預測，今年通脹率達 2.5%。早前，僱主聯會在最新一期通訊中建議大約 550 名會員明年加薪幅度不應多於 2.5%。但中文大學經濟系副教授關焯照預計，明年上半年通脹會上升 3%，若僱員僅加薪 2.5%，根本追不上通脹，認為應加薪 3% 以上才公道。

中原人力資源顧問公司董事總經理周綺萍認為，本港就業市場持續暢旺，明年加薪幅度最少在 3% 至 5%。

合衆人事顧問公司總經理蘇偉忠指出，明年 2.5% 的加薪幅度過份保守，平均加薪幅度應不少於 3%。

城市電訊集團主席王維基表示，過去四年集團的加薪幅度均高於 2.5%，他相信若按僱主聯會指引加薪 2.5% 根本不足夠。

從多種經濟數據和多位學者及知名人士的分析，顯示了明年全港僱員的加薪需要和期望。故此，本會已分別去信電訊盈科及各外判公司，建議公司除了千萬不可再度削減員工的薪酬福利外，還應考慮按通脹加薪予員工。爭取能否成功，實有賴各位的支持和參與！如有任何意見或訴求，請與工會聯絡。



香港電訊業總工會
主席：夏志雄

備註：有關通脹及加薪數據來源於 2006 年 10 月 5 日香港各大報章。 2006 年 10 月 12 日

爭取能否成功，實有賴各位的支持和參與！





香港電訊業總工會

Hong Kong Telecommunications Industry Employees General Union

九龍彌敦道 466-472 號 恩佳大廈 2 樓 C 座

Tel: 2332 1456

Fax: 2332 1515

1/F, Flat C, Yun Kai Bldg., 466-472 Nathan Road., Kowloon.

Website: <http://www.fpu.com.hk/Tele>

敬啟者：

本會近日收到不少會員來電，對公司即將推出的新合約內容表示憂慮。本會對此亦極度關注，正積極聯絡各外判公司的員工，了解員工訴求。

本會認為：貴公司已連續減薪 4 年，現時大部份員工的薪酬比原來在電訊盈科時候的薪酬已下調超過 4 成。前幾年香港經濟處於低迷時期，員工都本著同舟共濟的精神，與公司共渡時艱。但自去年起，香港整體經濟明顯好轉，而且已踏入通脹期。根據渣打銀行預測，今年通脹率達 2.5%。早前，僱主聯會在最新一期通訊中建議大約 550 名會員明年加薪幅度不應多於 2.5%。但中文大學經濟系副教授關焯照預計，明年上半年通脹會上升 3%，若僱員僅加薪 2.5%，根本追不上通脹，認為應加薪 3% 以上才公道。

中原人力資源顧問公司董事總經理周綺萍認為，本港就業市場持續暢旺，明年加薪幅度最少在 3% 至 5%。

合衆人爭顧問公司總經理蘇偉忠指出，明年 2.5% 的加薪幅度過份保守，平均加薪幅度應不少於 3%。

城市電訊集團主席王維基表示，過去四年集團的加薪幅度均高於 2.5%，他相信若按僱主聯會指引加薪 2.5% 根本不足夠。

從多種經濟數據和多位學者及知名人士的分析，顯示了明年全港僱員的加薪需要和期望。故此，本會建議貴公司除了千萬不可再度削減員工的薪酬福利外，還應考慮按通脹加薪予員工，以挽留人才。需知道富工作經驗的員工才是公司最寶貴的資產！

此致

電訊盈科各外判公司 管理層



香港電訊業總工會

主席：夏志雄

備註：有關通脹及加薪數據來源於 2006 年 10 月 5 日香港各大報章。 2006 年 10 月 12 日





香港電訊業總工會

Hong Kong Telecommunications Industry Employees General Union

九龍彌敦道 466-472 號恩佳大廈 2 樓 C 座

1/F., Flat C, Yun Kai Bldg., 466-472 Nathan Road., Kowloon.

Tel:2332 1456

Fax:2332 1515

Website : <http://www.fpu.com.hk/Tele>

電訊盈科董事總經理 蘇澤光先生：

本會近日接獲多間貴公司客戶維修、安裝服務外判公司員工的來電，對公司即將推出的新合約內容表示憂慮。本會對此亦極度關注，正積極聯絡各外判公司的員工，了解員工訴求。

事實上由於電訊盈科連續 4 年壓低外判工程單價，導致外判員工已連續減薪 4 年，累積減幅超過 4 成，嚴重影響員工生計。前幾年香港經濟處於低迷時期，員工都本著同舟共濟的精神，與公司共渡時艱。但自去年起，香港整體經濟明顯好轉，而且已踏入通脹期。根據渣打銀行預測，今年通脹率達 2.5%。早前，僱主聯會在最新一期通訊中建議大約 550 名會員明年加薪幅度不應多於 2.5%。但中文大學經濟系副教授關焯照預計，明年上半年通脹會上升 3%，若僱員僅加薪 2.5%，根本追不上通脹，認為應加薪 3% 以上才公道。

中原人力資源顧問公司董事總經理周綺萍認為，本港就業市場持續暢旺，明年加薪幅度最少在 3% 至 5%。

合眾人事顧問公司總經理蘇偉忠指出，明年 2.5% 的加薪幅度過份保守，平均加薪幅度應不少於 3%。

城市電訊集團主席王維基表示，過去四年集團的加薪幅度均高於 2.5%，他相信若按僱主聯會指引加薪 2.5% 根本不足夠。

從多種經濟數據和多位學者及知名人士的分析，顯示了明年全港僱員的加薪需要和期望。故此，本會認為電訊盈科作為本港電訊業龍頭公司，而且連續 3 年錄得巨額盈利，應該負起企業社會責任。念及外判員工每天代表貴公司為貴公司客戶提供服務，也為公司盈利作出貢獻之餘，更應體恤員工連續 4 年減薪的苦況。應提高明年的外判單價，讓所有外判員工都可獲得加薪，以維持基本的生活質素。需知道員工生活欠佳，必然影響服務質素，最終也會影響貴公司的品牌！

此致

電訊盈科董事總經理 蘇澤光先生



香港電訊業總工會

主席：夏志雄

2006 年 10 月 12 日

備註：有關通脹及加薪數據來源於 2006 年 10 月 5 日香港《星島晚報》

